

GMR – (MR)	17 januari 2013	bespreken concept/verlenen van instemming
Besturenraad	21 februari 2013	beoordeling/advies
Bestuur SPCOHS	15 mei 2013	Vaststelling
DB	24 april 2018	Evaluatie
Directeur Bestuurder	25 april 2018	Bijstelling
GMR		Instemming
Bestuur		Besluit vaststelling

1. Inleiding

Onze scholen functioneren in een omgeving die steeds meer multicultureel van aard wordt. Regelmatig vormt kleding onderwerp van gesprek in verband met mogelijk discriminerende effecten van bepaalde kledingvoorschriften. Het is daarom goed nadere afspraken te maken over kleding voor leerlingen, personeelsleden en stagiaires. Deze regeling is gebaseerd op de “Leidraad kleding op scholen” van OCW en op het advies van de Commissie Gelijke Behandeling van 16 april 2003.

Deze regeling heeft een boven-schols karakter. Het staat de individuele scholen slechts vrij een nadere inkleuring te geven met betrekking tot de uitgangspunten 5 en 6.

Deze regeling behoeft de instemming van de GMR.

2. Uitgangspunten

1. Het voorschrijven van kledingvoorschriften is een bevoegdheid van het bevoegd gezag. Deze voorschriften mogen echter niet discriminerend zijn en de vrijheid van meningsuiting aantasten.
2. Het bevoegd gezag van SPCOHS mag – in tegenstelling tot het openbaar onderwijs – in haar kledingvoorschriften eisen stellen die mogelijk de vrijheid van godsdienst inperken. Het bevoegd gezag dient in dit geval aannemelijk te maken dat bepaalde vormen van kleding als geloofsovertuiging anders dan het christelijke het onmogelijk maken de grondslag van de stichting te realiseren.
3. Kleding mag op geen enkele manier een belemmering zijn voor het adequaat volgen en geven van de les in de ruimste zin van het woord. Hierbij staan ‘open communicatie’ en ‘veiligheid’ centraal.
4. Kleding dient te voldoen aan algemeen erkende fatsoensnormen.
5. De directie van de betreffende school bepaalt in laatste instantie welke fatsoensnormen worden gehanteerd.

6. In de betreffende schoolgidsen wordt naar de onderhavige kledingvoorschriften verwezen. Zij worden opgenomen in de algemene bepalingen van een leer(werk)overeenkomst en indien van toepassing in de arbeidsvoorwaarden.

7. De klachtenregeling zoals opgenomen in de respectieve schoolgidsen is van toepassing op dit onderwerp.

3. Nadere afspraken

1. Kleding mag niet expliciet refereren aan een andere godsdienstige overtuiging dan de protestantschristelijke.

2. Het dragen van een hoofddoek, een gehele of een gedeeltelijke sluier waarbij (een deel van) het aangezicht wordt bedekt, of andere uitingen van geloof anders dan het christelijke door leerlingen, personeelsleden en stagiaires op grond van een religieuze overtuiging is niet toegestaan¹. Een dergelijke uiting wordt als strijdig gezien met het realiseren van de Protestants Christelijke identiteit van de stichting. Deze identiteit kent namelijk geen specifieke kledingkenmerken om de doelstellingen van de scholen nader te onderstrepen, zoals dat het geval is/was in sommige rooms-katholieke scholen door de lesgevende activiteiten van nonnen of in sommige scholen op islamitische grondslag waar vrouwelijke leerkrachten geacht worden een hoofddoek, c.q. gezichtssluier te dragen in verband met het vermijden van mogelijk contact met personen van het andere geslacht.

3. Het dragen van allerlei andere hoofddekfels (caps, bandages, bivakmutsen, e.d.) is niet toegestaan in de lessituatie, in schoolverband en in het schoolgebouw **en op het schoolplein**, tenzij het evident noodzakelijk is (toneelstukjes, Sinterklaasviering, verkleedfeesten e.d.).

4. De kleding van personeelsleden en stagiaires dient te voldoen aan algemeen erkende fatsoensnormen, waarbij met name kleding die – mogelijk – aanstootgevend voor anderen zou kunnen zijn, moet worden vermeden, **evenals opzichtige tatoeages en piercings bij personeelsleden** en stagiaires. Hierover dient met betrokkenen op een open wijze te worden gesproken.

6. Bij de aanname van personeelsleden en stagiaires worden deze voorschriften expliciet ter sprake gebracht. Dit kan leiden tot afwijzing van de kandidaat.

7. Ouders die hun kind aanmelden, worden op de hoogte gesteld van deze voorschriften.

¹ Medewerkers in dienst van externe instellingen zoals kinderopvang, voor-, tussen- en naschoolse opvang zijn dus uitgezonderd van deze bepaling. Leerkrachten die extern zijn ingehuurd zijn niet uitgezonderd van deze bepaling.

Regeling kledingvoorschriften SPCOHS

8. Ouders die hoofddoek dragend zijn en (vrijwilligers) taken verrichten binnen de school en op het schoolplein worden niet verplicht hun hoofddoek af te doen. De overige bepalingen van deze regeling zijn wel op hen van toepassing.